MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA TOSCANA

ISTITUTO COMPRENSIVO CAMAIORE 1

Via Andreuccetti n. 13, 55041 Camaiore (LU) - Tel 0584/989027
E-mail: luic82900x@istruzione.it – PEC: luic82900x@pec.istruzione.it
Sito Istituzionale: www.camaiore1.edu.it

UNIONE EUROPEA
FONDI STRUTTURALI EUROPEI
PON 2014-2020
MIUR
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Prot. n. 1118 II.10 del 18/02/2021

Oggetto: Protocollo d'intesa relativo ai contingenti di personale da prevedere in caso di sciopero per garantire i servizi pubblici essenziali e le prestazioni indispensabili.

Il giorno diciotto febbraio 2021, alle ore 12:30, il Dirigente scolastico pro tempore dell'Istituto Comprensivo Camaiore 1, nella persona del prof. Germano Cipolletta, ha incontrato le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca: FLC CGIL rappresentata da nessuno, CISL FSUR rappresentata dalla prof. Gloria martinelli, UIL SCUOLA RUA rappresentata da nessuno, GILDA UNAMS rappresentata da nessuno, SNALS CONFSAL rappresentata dal prof. Benassi Leonardo, ANIEF rappresentata dall'a.a. sig.ra Lara Marchetti, per la stipula del protocollo d'intesa ai sensi dell'art. 3 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero", siglato il 2 dicembre 2020 tra ARAN e OO.SS.,

Le parti,

- Tenuto conto che in data 12 gennaio 2021 nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 8 - è stata pubblicata la delibera 17 dicembre 2020 della Commissione di Garanzia con la quale si recepisce l'Accordo nazionale sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali FLC CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, GILDA UNAMS, SNALS CONFSAL e ANIEF in data 2 dicembre 2020;
- Considerato che tale Accordo nazionale sostituisce l'Accordo collettivo nazionale del 3 marzo 1999;
- Considerato che, ai sensi dell'art. 3, comma 2 dell'Accordo nazionale del 2 dicembre 2020, presso ogni Istituzione scolastica ed educativa il Dirigente scolastico e le Organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto ammesse alle trattative nazionali ai sensi dell'art. 43 del D.lgs. n. 165/2001, individuano in un apposito protocollo di intesa il numero dei lavoratori interessati ed i criteri di individuazione dei medesimi,

STIPULANO IL SEGUENTE

PROTOCOLLO D'INTESA

Articolo 1 - Campo di applicazione e durata del presente accordo

Il presente protocollo di intesa determina il numero dei lavoratori necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'articolo 2 dell'Accordo e i criteri di individuazione degli stessi, tenuto conto di quanto stabilito nell'articolo 3, comma1, lettere a) -h) del medesimo Accordo.

La determinazione del numero dei lavoratori necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili formulata nel presente protocollo si basa sull'organico assegnato per l'anno scolastico in corso. Essa è valida fino alla sottoscrizione del successivo, fermo restando che, nel caso di modifiche all'organico, le parti valutano l'eventuale rimodulazione dei contingenti minimi.

Il dirigente scolastico provvede ad emanare il regolamento previsto dall'articolo 2, comma 3 dell'Accordo, sulla base del presente protocollo d'intesa e nel rispetto dell'Accordo stesso.

Articolo 2 - Individuazione del contingente minimo

Tenuto conto che nell'a.s. 2020/2021 presso l'istituzione scolastica I.C. Camaiore 1 risultano funzionanti n. 3 plessi di scuola dell'infanzia, n. 2 plessi di scuola primaria e n. 1 sede di scuola secondaria di primo grado, con n. 26 docenti di scuola dell'infanzia, n. 53 docenti di scuola primaria e n. 45 docenti di scuola secondaria di primo grado, n. 25 collaboratori scolastici, n. 8 assistenti amministrativi, il contingente di personale da utilizzare in caso di sciopero per garantire i servizi essenziali è specificato di seguito.

A. Istruzione

Attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità: tutti i Docenti del Consiglio di classe/team docente, 1 Assistente amministrativo 1 Collaboratore scolastico per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso per ogni plesso.

Vigilanza sui minori durante i servizi di refezione: 2 Collaboratori scolastici.

B. Igiene, sanità e attività assistenziali

Raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi: 1 Collaboratore scolastico per ogni plesso (ai soli fini dell'accesso ai locali).

C. Energia impianti sicurezza

Vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l'interruzione del funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse: 1 Collaboratore scolastico per ogni plesso.

D. Erogazione assegni indennità

Adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti: 1 DSGA o assistente amministrativo; 1 Collaboratore scolastico per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso.

Articolo 3 - Criteri di individuazione

Ritenuto di poter condividere la raccomandazione presente all'art. 3, comma 2, dell'Accordo a privilegiare tra i criteri di individuazione la volontarietà e, in subordine, la rotazione e a utilizzare il numero minimo necessario di lavoratori, i criteri di individuazione del personale necessario a garantire le prestazioni indispensabili sono i seguenti: a) disponibilità da parte del personale che ha dichiarato la non adesione allo sciopero; b) rotazione a seguito di estrazione a sorte. Sono esclusi dall'individuazione del personale ATA i lavoratori che fruiscono di tutele sanitarie che impediscono lo svolgimento della mansione specifica per la garanzia del servizio previsto.

Per la parte pubblica:

- Il Dirigente Scolastico, prof. Germano Cipolletta

Per le Organizzazioni Sindacali:

- FLC CGIL, Assente
- CISL FSUR, prof. Martinelli Gloria
- UIL SCUOLA RUA, Assente
- GILDA UNAMS, Assente
- SNALS CONFSAL, prof. Benassi Leonardo
- ANIEF, a.a. Marchetti lara